**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

к трудовому договору от 16.01.2018 № 01/18

*23.03.2020* № *03­01/18­1/20*

Москва

Общество с ограниченной ответственностью «Афиша» (ООО «Афиша»), именуемое
в дальнейшем Работодатель», в лице директора Хрусталева Владимира Владимировича, действующего на основании устава и трудового договора от 13.03.2017 № 01/12-тд,
с одной стороны, и ответственный редактор Глебова Анна Андреевна, именуемая
в дальнейшем Работник, с другой стороны заключили настоящее соглашение.

1. 21.03.2020 Работник прибыл из страны с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. В связи с необходимостью соблюдения режима самоизоляции Работник
с 23.03.2020 по 03.04.2020 обязуется выполнять трудовую функцию удаленно – по месту своего жительства по адресу: г. Москва, ул. Новая, д. 15, кв. 59.

Взаимодействие между Работником и Работодателем в период удаленной работы осуществляется по интернету. Работник использует в работе собственный ноутбук
с установленным на нем программным обеспечением Access Remote PC 4.8.2. ПО принадлежит Работодателю и предусматривает режим полного контроля удаленного персонального компьютера.

Работник обязан выходить на связь с непосредственным руководителем
по электронной почте или по Skype в течение рабочего дня с 09 ч 00 мин до 18 ч 00 мин, за исключением обеденного перерыва с 13 ч 00 мин до 14 ч 00 мин.

В течение рабочего дня Работник выполняет должностные обязанности без исключения. Рабочие встречи с сотрудниками, которые находятся в офисе, проходят
в режиме видео-конференции по Skype.

2. Так как Работник дистанционно подал заявление в личном кабинете на сайте ФСС, ему с 21.03.2020 оформлен электронный листок нетрудоспособности. Сотрудник не имеет права на получение пособия по карантину, так как в этот период он на дому выполняет трудовые обязанности и получает заработную плату. В режиме самоизоляции он не лишен возможности трудиться, так как договорился с Работодателем об удаленной работе.

Работник уведомлен, что за период работы в карантине он получит заработную плату
в полном объеме, но не пособие по социальному страхованию. О работе и заработной плате в этот период Фонд социального страхования уведомит Работодатель.

3. Остальные условия трудового договора остаются неизменными.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один для Работодателя, другой для Работника.

5. Стороны договорились, что Работник подпишет настоящее соглашение и получит свой экземпляр в первый рабочий день после окончания режима самоизоляции.

РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК

… …

Директор *Хрусталев* В.В. Хрусталев *Глебова* А.А. Глебова

 *06.04.2020 06.04.2020*

Экземпляр дополнительного соглашения

к трудовому договору получила *Глебова* А.А. Глебова

 *06.04.2020*