

Как ввести неполное рабочее время по инициативе работодателя

В компании изменились организационные или технологические условия труда?

Нет

Установить неполное рабочее время нельзя

Да

Изменения могут повлечь массовое увольнение работников?

Нет

Установить неполное рабочее время нельзя

Да

Составьте проект приказа о введении неполного рабочего времени

В компании есть профком?

Нет

Да

Учтите мнение профкома о введении неполного рабочего времени

Подпишите приказ о введении неполного рабочего времени

Проинформируйте службу занятости о том, что вводите неполное рабочее время

Уведомьте работников о новом режиме рабочего времени

Согласен ли работник трудиться в условиях неполного рабочего времени?

Нет

Да

Оформите допсоглашение к трудовому договору и издайте приказ об изменении условий труда

Есть ли в компании работа, на которую можно перевести работника, который не желает работать в новых условиях?

Нет

Да

Согласен ли работник на перевод ?

Нет

Да

Переведите работника на другую работу

Увольте работника по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК в связи с сокращением численности или штата организации