

# Как Минтруд предлагает решать вопросы, на которые нет ответа в ТК

Собрали разъяснения Минтруда по вопросам, которые ставят кадровиков в тупик. Кодекс на них не отвечает, а специалисты ведомства высказывают свое мнение и аргументируют его. Можете использовать письма, чтобы решить подобные проблемы.

Какой вопрос рассмотрел	Что предложил	Письма Минтруда
<b>Прием на работу</b>		
Продолжается ли испытательный срок, после того как работника восстановили по решению суда?	Да, восстановленный сотрудник возвращается на работу на прежних условиях. Если на момент увольнения испытательный срок не истек, условие об испытании остается в силе. Можете повторно уволить работника за то, что не прошел испытание, пока срок не закончится	от 03.06.2019 № 14-2/ООГ-3951
<b>Перевод</b>		
Работница в отпуске по уходу за ребенком, на ее место взяли сотрудника по срочному договору. Как перевести декретницу в другое подразделение?	Сотрудница должна прервать отпуск по уходу за ребенком. Временного сотрудника нужно уволить. После этого работница может возобновить отпуск, а вы заключить новый срочный договор. Не сделаете так — условие о срочном характере договора утратит силу	от 14.08.2019 № 14-2/В-643
<b>Увольнение</b>		
Беременная сотрудница подала заявление по собственному. Можно ее уволить?	Да, можно. ТК запрещает увольнять беременных женщин только по инициативе работодателя. Никто не запрещает увольнять их по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК	от 07.10.2019 № 14-2/ООГ-7293

Какой вопрос рассмотрел	Что предложил	Письма Минтруда
<b>Оплата труда</b>		
Сколько нужно доплачивать за работу во вредных или опасных условиях?	Минимальный размер доплаты — 4 процента тарифной ставки или оклада. Максимальный размер закон не устанавливает. Работодатель может прописать дополнительные льготы в коллективном договоре, если позволяет финансовое положение	от 21.08.2019 № 15-1/ООГ-1867
Сотрудник просит перечислять зарплату на другой счет в том же банке. Обязана ли компания удовлетворить просьбу сотрудника?	Да, компания обязана удовлетворить просьбу сотрудника. Он вправе сменить не только банк, в котором будет получать зарплату, но и счет. Закон про смену счета в рамках одного банка ничего не говорит, но разрешает работникам в любой момент поменять кредитную организацию	от 24.09.2019 № 14-1/ООГ-6957
<b>Отпуск</b>		
Включать ли в стаж работы для ежегодного отпуска период простоя по вине работника?	Включайте время простоя в стаж, который дает право на отпуск. ТК прямо не называет простоя в числе периодов, которые нужно включить в отпускной стаж. Однако в стаж включаются периоды, когда сотрудник не работал, но компания обязана сохранить за ним место работы. Перечень таких периодов открытый	от 10.04.2019 № 14-2/В-260
Предоставлять ли работнику отпуск за свой счет из-за смерти бабушки?	Да, если работник напишет заявление. Вы обязаны предоставить отпуск, если умер близкий родственник работника. Близкими родственниками считайте родителей, детей, дедушек, бабушек, внуков, полнородных и неполнородных братьев и сестер	от 30.08.2019 № 14-2/ООГ-6315
Как делить на части отпуск, который накопили за несколько лет?	Делите отпуск по соглашению с работником. Единственное ограничение — одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Эти две недели вы предоставляете за текущий рабочий год. Если в прошлом году работник использовал не все положенные ему дни, остаток присоединяйте к отпуску за этот год	от 24.09.2019 № 14-2/ООГ-6958
Работник использует неделимую двухнедельную часть отпуска. Можно отозвать его из отпуска?	Нет, нельзя. Отозвать работника вы можете, только если соблюдаете правило: хотя бы раз в году сотрудник использует 14 дней отпуска подряд	от 03.10.2019 № 14-2/ООГ-7286
Работнику ошибочно оплатили учебный отпуск. Можно взыскать средний заработок обратно?	Нет, нельзя. Взыскать с работника лишнее можете, только если выплатили из-за счетной ошибки, неправомерных действий работника или суд признает вину работника в том, что он не выполнил нормы труда	от 22.11.2019 № 14-2/ООГ-8797

Какой вопрос рассмотрел	Что предложил	Письма Минтруда
Можно ли предоставить оплачиваемый отпуск в выходные?	Вы можете оформить отпуск, который начинается в выходной или частично попадает на выходные. Предоставить отпуск, который полностью приходится на выходные, нельзя	от 07.12.2018 № 14-2/ООГ-9754

## Кадровые документы

Как оформить СНИЛС через работодателя?	Компания заполняет на работника заявление. Он должен заявление подписать. Если не может — работодатель делает это сам и указывает причину. Документ о регистрации в системе персонифицированного учета работник получит через работодателя	от 17.05.2019 № 21-3/В-574
Работник просит выслать ему трудовую книжку за границу. Нужно переслать?	Нет, не нужно. Нельзя пересылать за границу трудовые книжки, военные билеты и удостоверения личности	от 17.09.2019 № 19-1/ООГ-210
Как вести и хранить кадровые документы, если все сотрудники работают дистанционно?	Вы можете заключить трудовой с дистанционным работником путем обмена электронными документами. Однако в течение трех дней вы должны по почте направить сотруднику письменный договор. В договоре пропишите, как будете обмениваться электронными документами. Ознакомить сотрудника с документами, которые связаны с его работой, тоже можете удаленно, через интернет. Единственное условие: обмениваться электронными документами можете, только если есть электронная подпись	от 07.11.2019 № 14-2/В-913

## Командировка

Когда платить средний заработок за время командировки?	Платите средний заработок в зарплатные дни, которые определили в ПВТР. Если хотите, можете прописать срок, когда оплатите командировку, в Положении о командировке	от 27.06.2019 № 14-1/ООГ-4422
Можно во время командировки оформить работнику отпуск?	Да, но учтите: работник не может быть одновременно в отпуске и в командировке. Вам нужно будет оформить две командировки — до отпуска и после него	от 10.09.2019 № 14-2/В-726

## Аттестация

Нужно ли для аттестации направлять работников на независимую оценку квалификации?	Нет, не нужно. Чтобы узнать, соответствует ли работник занимаемой должности, можете провести аттестацию. Ее порядок пропишите в локальном нормативном акте. Одним из этапов аттестации можете сделать независимую оценку квалификации, если захотите. По закону это необязательно	от 18.09.2019 № 14-3/В-742
---	---	-------------------------------

Какой вопрос рассмотрел	Что предложил	Письма Минтруда
-------------------------	---------------	-----------------

## Медосмотры

Нужно направлять работника на медосмотр, если он работает на компьютере?	Да, нужно, если больше половины рабочего времени он работает на компьютере. При приеме на работу направляйте сотрудника на предварительный медосмотр, а каждые два года — на периодический осмотр	от 12.07.2019 № 15-2/В-1828
Когда платить средний заработок за день, когда работник проходил диспансеризацию?	Оплачивайте в зарплатные дни. В законе нет специальных правил, как платить за день, когда работник проходил диспансеризацию	от 25.09.2019 № 14-2/ООГ-6492

## Дисциплинарная ответственность

Сотрудник из-за своей неосторожности получил производственную травму. Можно ли его наказать?	Да, компания может наказать сотрудника, который получил травму из-за своей неосторожности. Все сотрудники обязаны соблюдать дисциплину труда, в том числе требования по охране и обеспечению безопасности труда	от 17.06.2019 № 14-2/ООГ-4235
--	---	----------------------------------

## Доноры

Работник сдавал кровь и до увольнения не использовал положенный отгул. Должен ли предоставлять его новый работодатель?	Нет, не должен. Если работник сдавал кровь, может взять дополнительный день отдыха. Не воспользовался своим правом до увольнения, сделать это у другого работодателя уже не сможет. По закону у него такого права нет	от 25.03.2019 № 14-2/ООГ-2057
Работник во время оплачиваемого отпуска сдавал кровь. Сколько дней отдыха ему предоставить и как их оплатить?	Предоставьте работнику два дня отдыха: дополнительный день после сдачи крови и другой день отдыха за то, что он сдавал кровь во время оплачиваемого отпуска. Оплатите оба «выходных» в размере среднего заработка	от 09.04.2019 № 14-2/ООГ-2513

## Охрана труда

Нужен ли документ о том, что продлили действие декларации соответствия условий труда?	Нет, не нужен. Декларация действует пять лет. Если за этот срок у сотрудников не выявят профзаболевание, с ними не произойдет несчастный случай и ГИТ не обнаружит нарушений по охране труда, декларация автоматически продлевается еще на пять лет	от 07.02.2019 № 15-1/ООГ-234
Нужно ли проводить инструктажи по охране труда для исполнителя по гражданскому договору?	Да, нужно. Проводите инструктажи для всех, кто участвует в производственной деятельности. Это не только работники, но и те, кого оформили по гражданскому договору	от 17.05.2019 № 15-2/ООГ-1157
В компании 300 сотрудников. Можно взять на работу специалиста по охране труда на 0,5 ставки?	Да, можно. Если в компании более 50 сотрудников, создайте службу охраны труда или введите должность специалиста по охране труда. Брать на должность работника на полный день или нет, решайте самостоятельно. Закон никаких требований не предъявляет	от 26.09.2019 № 15-2/В-2363